

WIA aanvullingsverzekeringen

Meer financiële zekerheid bij arbeidsongeschiktheid

Uitgave: april 2020

Inhoudsopgave

Inleiding

Vijf belangrijke vragen bij de WIA aanvullingsverzekeringen

- Vraag 1: Wanneer ben ik verzekerd?
- Vraag 2: Moet ik zelf betalen voor de WIA aanvullingsverzekering?
- Vraag 3: Welke bedragen zijn verzekerd?
- Vraag 4: Betaal ik nog belasting en premies over de uitkering?
- Vraag 5: Houdt de uitkering zijn waarde?

Uitleg bij de zes WIA aanvullingsverzekeringen

- WIA-bodemverzekering
- WIA-onderbouwverzekering
- WIA-excedentverzekering
- WGA-vervolghiaatverzekering
- WGA-excedentverzekering
- IVA-excedentverzekering

Inleiding

Stel, u wordt arbeidsongeschikt. U kunt maar voor een deel werken of u kunt helemaal niet meer werken. Daardoor verandert uw inkomen. U kunt ook recht hebben op een uitkering van de overheid: een WIA-uitkering. De regels voor deze uitkering staan in de Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen (WIA). Maar wat als u geen of slechts een deel van de WIA-uitkering krijgt? In de meeste gevallen daalt uw inkomen.

De oplossing: een WIA aanvullingsverzekering

Uw werkgever heeft één of meer WIA aanvullingsverzekeringen voor u afgesloten. Deze verzekeringen bieden extra financiële zekerheid als u arbeidsongeschikt wordt. De WIA aanvullingsverzekeringen vullen uw inkomen aan. Met uw werkgever hebben we de hoogte van de uitkering van uw WIA aanvullingsverzekering afgesproken. Welke verzekeringen uw werkgever voor u heeft afgesloten hangt af van uw salaris en uw pensioenreglement. Dit zijn mogelijke WIA aanvullingsverzekeringen:

- WIA-bodemverzekering
- WIA-onderbouwverzekering
- WIA-excedentverzekering
- WGA-vervolghiaatverzekering
- WGA-excedentverzekering
- IVA-excedentverzekering

Tip: wilt u zeker weten dat u uw woonlasten of dagelijkse kosten kunt blijven betalen als u arbeidsongeschikt bent? Vraag uw financieel adviseur dan om advies.

Antwoord op vijf belangrijke vragen en uitleg bij de zes verzekeringen

U leest in deze brochure eerst het antwoord op vijf belangrijke, algemene vragen over de WIA aanvullingsverzekeringen. Daarna leest u een uitleg bij de zes verschillende verzekeringen. Deze brochure geeft u een korte en eenvoudige uitleg over de belangrijkste onderdelen van de WIA aanvullingsverzekeringen. De volledige informatie vindt u in het pensioenreglement.

De regels uit de Pensioenwet gelden voor de WIA aanvullingsverzekeringen

U krijgt elke maand een uitkering als u arbeidsongeschikt wordt. Deze uitkering noemen wij pensioen. De regels uit de Pensioenwet gelden hierbij.

Vijf belangrijke vragen over uw WIA aanvullingsverzekeringen

Vraag 1

Wanneer ben ik verzekerd?

Zolang u meedoet met de WIA aanvullingsverzekering. Doet u niet meer mee met de verzekering? Dan heeft u geen recht op een uitkering als u arbeidsongeschikt wordt. U doet bijvoorbeeld niet meer mee met de verzekering als u uit dienst gaat bij uw werkgever.

Belangrijk: als u ziek was voordat uw WIA aanvullingsverzekering stopt

Was u tijdens de eerste ziekte dag deelnemer aan de WIA aanvullingsverzekering? En leidde die ziekte uiteindelijk tot arbeidsongeschiktheid? Dan kunt u ook recht hebben op een uitkering. Ook als u inmiddels niet meer verzekerd bent met de WIA aanvullingsverzekering.

Vraag 2

Moet ik zelf betalen voor de WIA aanvullingsverzekering?

Uw werkgever kiest of u (een deel van) de premie betaalt. Dit staat in uw pensioenreglement. Uw werkgever betaalt ons de premie voor de WIA aanvullingsverzekering(en). Hij mag (een deel van) de premie inhouden op uw salaris.

Belangrijk: in bijzondere situaties kan uw werkgever minder premie gaan betalen

Uw werkgever kan zelfs helemaal stoppen met premie betalen. Dat kan bijvoorbeeld als de werkgever financiële problemen heeft. Als dat zo is, laten wij dat altijd aan u weten.

Vraag 3

Welke bedragen zijn verzekerd?

Op het Uniform Pensioenoverzicht (UPO) staat wat voor u op 1 januari van dat jaar verzekerd is. Dit zijn brutobedragen. U krijgt van ons elk jaar een UPO. Doet u niet meer mee aan de WIA aanvullingsverzekeringen? Dan krijgt u ook geen UPO meer. In deze brochure staat hoe we bij elk soort verzekering het verzekerde bedrag berekenen.

Vraag 4

Betaal ik nog belasting en premies over de uitkering?

Ja, wij houden loonheffingen in op de uitkering. Ook houden we premie in voor de Zorgverzekeringswet. Net als bij het inkomen dat een werknemer ontvangt van de werkgever. U krijgt een netto-uitkering op de bankrekening. In de jaaropgave die we elk jaar opsturen, staan deze bedragen:

- het bruto bedrag van het WIA-aanvullingspensioen
- het bedrag dat we hebben ingehouden aan loonheffing
- het bedrag dat we hebben ingehouden aan premie Zorgverzekeringswet

Vraag 5

Houdt de uitkering zijn waarde?

Kunt u met de uitkering bij arbeidsongeschiktheid in de toekomst nog evenveel kopen? Dat hangt af van wat uw werkgever kiest: wel of geen indexatie. U kunt de keuze van uw werkgever terugvinden in het pensioenreglement, in uw UPO en in laag 1 van uw Pensioen 1-2-3.

- Zonder indexatie: de uitkering blijft gelijk. Waarschijnlijk wordt de uitkering ieder jaar iets minder waard. U kunt met hetzelfde bedrag minder kopen dan het jaar daarvoor.
- Met indexatie: de uitkering stijgt jaarlijks met een vast percentage. Waarschijnlijk houdt de uitkering zijn waarde. Behalve als de prijzen in percentage meer stijgen dan de uitkering.

Uitleg bij de zes WIA aanvullingsverzekeringen

WIA-bodemverzekering

U krijgt een WIA-uitkering van de overheid als u 35% of meer arbeidsongeschikt bent. Wordt u arbeidsongeschikt tussen de 15% en 35%? Dan heeft u geen recht op een WIA-uitkering. Maar u krijgt wel te maken met minder inkomen doordat u bijvoorbeeld 1 dag minder per week kunt werken.

Wat is er precies verzekerd?

Met de WIA-bodemverzekering verzekert u tijdelijk een deel van de daling in uw inkomen. Voor als u wel arbeidsongeschikt bent, maar geen recht heeft op een WIA-uitkering.

Wanneer krijg ik een uitkering van deze verzekering?

Als u na 104 weken ziekte tussen de 15% en 35% arbeidsongeschikt bent. U krijgt de uitkering zodra het UWV heeft vastgesteld voor welk percentage u arbeidsongeschikt bent. U stuurt ons de brief waarin de beslissing van het UWV staat.

Hoe berekent elipsLife de uitkering?

Dit is de rekensom voor de uitkering (per jaar): $20\% \times \text{verzekerd pensioensalaris}$
Meestal is dit de rekensom voor uw pensioensalaris: $12 \times \text{uw maandsalaris} + 1 \times \text{vakantiegeld}$

In het pensioenreglement leest u of dit ook de rekensom is voor uw pensioensalaris. Het kan ook zo zijn dat uw werkgever een maximaal verzekerd pensioensalaris met ons heeft afgesproken.

Wanneer stopt de verzekering?

De uitkering is tijdelijk en stopt uiterlijk op de dag dat u de AOW-leeftijd bereikt. In het pensioenreglement staat hoe lang u de tijdelijke uitkering krijgt. In 4 situaties stopt uw uitkering eerder:

- Op de dag dat u de maximale eindleeftijd bereikt die uw werkgever met ons heeft afgesproken. In het pensioenreglement kunt u zien welke keuze uw werkgever heeft gemaakt.
- Op de dag dat u overlijdt.
- Als u minder dan 15% arbeidsongeschikt wordt.
- Als u 35% of meer arbeidsongeschikt wordt.

Voorbeelden WIA-bodemverzekering

Voorbeeld Karel

Situatie voor arbeidsongeschiktheid

| | |
|-------------------------------|-------------------|
| Pensioensalaris: | € 70.000 per jaar |
| Verzekerd pensioensalaris: | € 70.000 per jaar |
| Verzekerd pensioenpercentage: | 20% |

Karel raakt voor 50% arbeidsongeschikt. Zijn werkgever heeft een WIA-bodemverzekering afgesloten voor zijn medewerkers. De WIA-bodemverzekering keert alleen uit bij een arbeidsongeschiktheid van 15% tot 35%. Dit betekent dat Karel geen aanvullende uitkering krijgt.

Voorbeeld Mariëlle

Situatie voor arbeidsongeschiktheid

| | |
|-------------------------------|-------------------|
| Pensioensalaris: | € 40.000 per jaar |
| Verzekerd pensioensalaris: | € 40.000 per jaar |
| Verzekerd pensioenpercentage: | 20% |

Mariëlle raakt voor 65% arbeidsongeschikt. Haar werkgever heeft een WIA-bodemverzekering afgesloten voor zijn medewerkers. De WIA-bodemverzekering keert alleen uit bij een arbeidsongeschiktheid van 15% tot 35%. Dit betekent dat Mariëlle geen aanvullende uitkering krijgt.

Voorbeeld Frans

Situatie voor arbeidsongeschiktheid

| | |
|-------------------------------|-------------------|
| Pensioensalaris: | € 80.000 per jaar |
| Verzekerd pensioensalaris: | € 80.000 per jaar |
| Verzekerd pensioenpercentage: | 20% |

Frans raakt voor 40% arbeidsongeschikt. Zijn werkgever heeft een WIA-bodemverzekering afgesloten voor zijn medewerkers. De WIA-bodemverzekering keert alleen uit bij een arbeidsongeschiktheid van 15% tot 35%. Dit betekent dat Frans geen aanvullende uitkering krijgt.

Voorbeeld Linda

Situatie voor arbeidsongeschiktheid

| | |
|-------------------------------|-------------------|
| Pensioensalaris: | € 70.000 per jaar |
| Verzekerd pensioensalaris: | € 70.000 per jaar |
| Verzekerd pensioenpercentage: | 20% |

Linda raakt voor 30% arbeidsongeschikt. Haar werkgever een WIA-bodemverzekering afgesloten voor zijn medewerkers. Dit betekent dat Linda een aanvullende uitkering krijgt van € 14.000 per jaar. Dit is de reksom van de uitkering: $20\% \times € 70.000$.

Voorbeeld Jeroen

Situatie voor arbeidsongeschiktheid

| | |
|-------------------------------|-------------------|
| Pensioensalaris: | € 80.000 per jaar |
| Verzekerd pensioensalaris: | € 80.000 per jaar |
| Verzekerd pensioenpercentage: | 20% |

Jeroen raakt voor 100% arbeidsongeschikt. Zijn werkgever heeft een WIA-bodemverzekering afgesloten voor zijn medewerkers. De WIA-bodemverzekering keert alleen uit bij een arbeidsongeschiktheid van 15% tot 35%. Dit betekent dat Jeroen geen aanvullende uitkering krijgt.

WIA-onderbouwverzekering

Wordt u 35% of meer arbeidsongeschikt? Dan heeft u recht op een WIA-uitkering van de overheid. Toch kunt u te maken krijgen met een daling in uw inkomen.

Wat is er precies verzekerd?

Met de WIA-onderbouwverzekering verzekert u een deel van de daling in uw inkomen. U verzekert uw inkomen tot de WIA-loongrens. De WIA-loongrens is het maximumdagloon omgerekend naar een bedrag per jaar. Het bedrag verandert elk jaar. Meer informatie hierover kunt u vinden op www.uwv.nl.

Wanneer krijg ik een uitkering van deze verzekering?

Als u na 104 weken ziekte voor 35% of meer arbeidsongeschikt bent. U krijgt dan een WIA-uitkering van de overheid. U krijgt de uitkering van onze verzekering zodra het UWV heeft vastgesteld voor welk percentage u arbeidsongeschikt bent. U stuurt ons de brief waarin de beslissing van het UWV staat.

Hoe berekent elipsLife de uitkering?

De rekensom hangt af van het percentage dat u arbeidsongeschikt bent. Dit zijn de rekensommen bij de verschillende percentages:

| % van uw arbeidsongeschiktheid | De rekensom voor de uitkering (per jaar) |
|--------------------------------|--|
| 35 tot 45% | 40% x (pensioenpercentage x pensioensalaris) |
| 45 tot 55% | 50% x (pensioenpercentage x pensioensalaris) |
| 55 tot 65% | 60% x (pensioenpercentage x pensioensalaris) |
| 65 tot 80% | 72,5% x (pensioenpercentage x pensioensalaris) |
| 80 of meer | 100% x (pensioenpercentage x pensioensalaris) |

Meestal is dit de rekensom voor uw pensioensalaris: 12 x uw maandsalaris + 1 x vakantiegeld (maar maximaal de WIA-loongrens!)

In het pensioenreglement leest u of dit ook de rekensom is voor uw pensioensalaris. U vindt in het pensioenreglement ook terug welk pensioenpercentage uw werkgever voor u heeft verzekerd. Het pensioenpercentage is meestal 10%.

Wanneer stopt de verzekering?

De uitkering stopt uiterlijk op de dag dat u de AOW-leeftijd bereikt. In 3 situaties stopt de uitkering eerder:

- Op de dag dat u de maximale eindleeftijd bereikt die uw werkgever met ons heeft afgesproken. In het pensioenreglement, in uw UPO en in laag 1 van uw Pensioen 1-2-3 kunt u zien welke keuze uw werkgever heeft gemaakt.
- Op de dag dat u overlijdt.
- Als het UWV de WIA-uitkering stopt.

Voorbeelden WIA-onderbouwverzekering

In deze voorbeelden rekenen we met een WIA-loongrens van € 54.000 per jaar.

Voorbeeld Karel

Situatie voor arbeidsongeschiktheid

| | |
|----------------------------|-----------------------------------|
| Pensioensalaris: | € 70.000 per jaar |
| Verzekerd pensioensalaris: | € 54.000 per jaar (WIA-loongrens) |
| Pensioenpercentage | 10% |

Karel raakt voor 50% arbeidsongeschikt. Zijn werkgever heeft een WIA-onderbouwverzekering afgesloten voor zijn medewerkers. Dit betekent dat Karel een aanvullende uitkering krijgt van € 2.700 per jaar. Dit is de rekensom van de uitkering: $50\% \times 10\% \times € 54.000$.

Voorbeeld Mariëlle

Situatie voor arbeidsongeschiktheid

| | |
|----------------------------|-------------------|
| Pensioensalaris: | € 40.000 per jaar |
| Verzekerd pensioensalaris: | € 40.000 per jaar |
| Pensioenpercentage | 10% |

Mariëlle raakt voor 65% arbeidsongeschikt. Haar werkgever heeft een WIA-onderbouwverzekering afgesloten voor zijn medewerkers. Dit betekent dat Mariëlle een aanvullende uitkering krijgt van € 2.900 per jaar. Dit is de rekensom van de uitkering: $72,5\% \times 10\% \times € 40.000$.

Voorbeeld Frans

Situatie voor arbeidsongeschiktheid

| | |
|----------------------------|-----------------------------------|
| Pensioensalaris: | € 80.000 per jaar |
| Verzekerd pensioensalaris: | € 54.000 per jaar (WIA-loongrens) |
| Pensioenpercentage | 10% |

Frans raakt voor 40% arbeidsongeschikt. Zijn werkgever heeft een WIA-onderbouwverzekering afgesloten voor zijn medewerkers. Dit betekent dat Frans een aanvullende uitkering krijgt van € 2.160 per jaar. Dit is de rekensom van de uitkering: $40\% \times 10\% \times € 54.000$.

Voorbeeld Linda

Situatie voor arbeidsongeschiktheid

| | |
|----------------------------|-----------------------------------|
| Pensioensalaris: | € 70.000 per jaar |
| Verzekerd pensioensalaris: | € 54.000 per jaar (WIA-loongrens) |
| Pensioenpercentage | 10% |

Linda raakt voor 30% arbeidsongeschikt. Haar werkgever heeft een WIA-onderbouwverzekering afgesloten voor zijn medewerkers. De WIA-onderbouwverzekering keert alleen uit bij een arbeidsongeschiktheid vanaf 35%. Dit betekent dat Linda geen aanvullende uitkering krijgt.

Voorbeeld Jeroen

Situatie voor arbeidsongeschiktheid

| | |
|----------------------------|-----------------------------------|
| Pensioensalaris: | € 80.000 per jaar |
| Verzekerd pensioensalaris: | € 54.000 per jaar (WIA-loongrens) |
| Pensioenpercentage | 10% |

Jeroen raakt voor 100% arbeidsongeschikt. Zijn werkgever heeft een WIA-onderbouwverzekering afgesloten voor zijn medewerkers. Dit betekent dat Jeroen een aanvullende uitkering krijgt van € 5.400 per jaar. Dit is de rekensom van de uitkering: $100\% \times 10\% \times € 54.000$.

WIA-excedentverzekering

Wordt u 35% of meer arbeidsongeschikt? Dan heeft u recht op een WIA-uitkering van de overheid. Maar verdient u meer dan de WIA-loongrens? Dan krijgt u alleen een uitkering voor het deel van uw salaris tot deze loongrens. Dit betekent een daling in uw inkomen.

Wat is er precies verzekerd?

Met de WIA-excedentverzekering verzekert u uw salaris boven de WIA-loongrens. De WIA-loongrens is het maximumdagloon omgerekend naar een bedrag per jaar. Het bedrag verandert elk jaar. Meer informatie hierover kunt u vinden op www.uvw.nl.

Wanneer krijg ik een uitkering van deze verzekering?

Als u na 104 weken ziekte nog voor 35% of meer arbeidsongeschikt bent. U krijgt dan een WIA-uitkering van de overheid. U krijgt een uitkering van onze verzekering zodra het UWV heeft vastgesteld voor welk percentage u arbeidsongeschikt bent. U stuurt ons de brief waarin de beslissing van het UWV staat.

Hoe berekent elipsLife de uitkering?

De rekensom hangt af van het percentage dat u arbeidsongeschikt bent. Dit zijn de rekensommen bij de verschillende percentages:

| % van uw arbeidsongeschiktheid | De rekensom voor de uitkering (per jaar) |
|--------------------------------|--|
| 35 tot 45% | 40% x (pensioenpercentage x excedentsalaris) |
| 45 tot 55% | 50% x (pensioenpercentage x excedentsalaris) |
| 55 tot 65% | 60% x (pensioenpercentage x excedentsalaris) |
| 65 tot 80% | 72,5% x (pensioenpercentage x excedentsalaris) |
| 80 of meer | 100% x (pensioenpercentage x excedentsalaris) |

Dit is de rekensom voor uw excedentsalaris: $\text{pensioensalaris} - \text{WIA-loongrens}$

Meestal is dit de rekensom voor uw pensioensalaris: $12 \times \text{uw maandsalaris} + 1 \times \text{vakantiegeld}$

In het pensioenreglement leest u of dit ook de rekensom is voor uw pensioensalaris. U vindt in het pensioenreglement ook terug welk pensioenpercentage uw werkgever voor u heeft verzekerd. Meestal is dit 70% of 80%. Uw werkgever kan een maximum hebben afgesproken voor het salaris boven de WIA-loongrens.

Wanneer stopt de verzekering?

De uitkering stopt uiterlijk op de dag dat u de AOW-leeftijd bereikt. In 3 situaties stopt de uitkering eerder:

- Op de dag dat u de maximale eindleeftijd bereikt die uw werkgever met ons heeft afgesproken. In het pensioenreglement, in uw UPO en in laag 1 van uw Pensioen 1-2-3 kunt u zien welke keuze uw werkgever heeft gemaakt.
- Op de dag dat u overlijdt.
- Als het UWV de WIA-uitkering stopt.

Voorbeelden WIA-excedentverzekering

In deze voorbeelden rekenen we met een WIA-loongrens van € 54.000 per jaar.

Voorbeeld Karel

Situatie voor arbeidsongeschiktheid

Pensioensalaris: € 70.000 per jaar
Verzekerd excedentsalaris: € 16.000 per jaar (pensioensalaris –/– WIA -loongrens)
Verzekerd pensioenpercentage: 70%

Karel raakt voor 50% arbeidsongeschikt. Zijn werkgever heeft een WIA-excedentverzekering afgesloten voor zijn medewerkers. Dit betekent dat Karel een aanvullende uitkering krijgt van € 5.600 per jaar. Dit is de rekensom van de uitkering: $50\% \times 70\% \times € 16.000$.

Voorbeeld Mariëlle

Situatie voor arbeidsongeschiktheid

Pensioensalaris: € 40.000 per jaar
Verzekerd excedentsalaris: -
Verzekerd pensioenpercentage: 70%

Mariëlle raakt voor 65% arbeidsongeschikt. Haar werkgever heeft een WIA-excedentverzekering afgesloten voor zijn medewerkers. Maar het salaris van Mariëlle is minder dan de WIA-loongrens van € 54.000. Dit betekent dat Mariëlle geen aanvullende uitkering krijgt.

Voorbeeld Frans

Situatie voor arbeidsongeschiktheid

Pensioensalaris: € 80.000 per jaar
Verzekerd excedentsalaris: € 26.000 per jaar (pensioensalaris –/– WIA -loongrens)
Verzekerd pensioenpercentage: 80%

Frans raakt voor 40% arbeidsongeschikt. Zijn werkgever heeft een WIA-excedentverzekering afgesloten voor zijn medewerkers. Dit betekent dat Frans een aanvullende uitkering krijgt van € 8.320 per jaar. Dit is de rekensom van de uitkering: $40\% \times 80\% \times € 26.000$.

Voorbeeld Linda

Situatie voor arbeidsongeschiktheid

Pensioensalaris: € 70.000 per jaar
Verzekerd excedentsalaris: € 16.000 per jaar (pensioensalaris –/– WIA -loongrens)
Verzekerd pensioenpercentage: 80%

Linda raakt voor 30% arbeidsongeschikt. Haar werkgever heeft een WIA-excedentverzekering afgesloten voor zijn medewerkers. De WIA-excedentverzekering keert alleen uit bij een arbeidsongeschiktheid vanaf 35%. Dit betekent dat Linda geen aanvullende uitkering krijgt.

Voorbeeld Jeroen

Situatie voor arbeidsongeschiktheid

Pensioensalaris: € 80.000 per jaar
Verzekerd excedentsalaris: € 26.000 per jaar (pensioensalaris –/– WIA -loongrens)
Verzekerd pensioenpercentage: 70%

Jeroen raakt voor 100% arbeidsongeschikt. Zijn werkgever heeft een WIA-excedentverzekering afgesloten voor zijn medewerkers. Dit betekent dat Jeroen een aanvullende uitkering krijgt van € 18.200 per jaar. Dit is de rekensom van de uitkering: $100\% \times 70\% \times € 26.000$.

WGA-vervolghiaatverzekering

Wordt u 35% of meer arbeidsongeschikt? En bestaat de kans dat u genoeg herstelt om weer te werken? Dan krijgt u van de overheid na 104 weken ziekte een WGA-uitkering. Daarbij kunt u te maken krijgen met een daling in uw inkomen. Dit komt doordat de overheid er in de wet van uitgaat dat u nog voor een deel kunt werken. Lukt dit u niet? Dan daalt uw inkomen behoorlijk.

Wat is er precies verzekerd?

Met de WGA-vervolghiaatverzekering verzekert u een deel van de daling in uw inkomen als u een WGA-vervolguitkering krijgt. De WGA-vervolguitkering is namelijk gebaseerd op het minimumloon. U verzekert een aanvulling op uw inkomen tot de WIA-loongrens. De WIA-loongrens is het maximumdagloon omgerekend naar een bedrag per jaar. Het bedrag verandert elk jaar. Meer informatie hierover kunt u vinden op www.uwv.nl.

Wanneer krijg ik een uitkering van deze verzekering?

Als u een WGA-vervolguitkering van de overheid krijgt. U krijgt de uitkering van onze verzekering zodra het UWV heeft vastgesteld voor welk percentage u arbeidsongeschikt bent. U stuurt ons de brief waarin de beslissing van het UWV staat.

Hoe berekent elipsLife de uitkering?

De rekensom hangt af van het percentage dat u arbeidsongeschikt bent. Dit zijn de rekensommen bij de verschillende percentages:

| % van uw arbeidsongeschiktheid | De rekensom voor de uitkering (per jaar) |
|--------------------------------|---|
| 35 tot 45% | 28% x (pensioensalaris - minimumloon) |
| 45 tot 55% | 35% x (pensioensalaris - minimumloon) |
| 55 tot 65% | 42% x (pensioensalaris - minimumloon) |
| 65 tot 80% | 50,75% x (pensioensalaris - minimumloon) |

Meestal is dit de rekensom voor uw pensioensalaris: 12 x uw maandsalaris + 1 x vakantiegeld (maar maximaal de WIA-loongrens!)

In het pensioenreglement leest u of dit ook de rekensom is voor uw pensioensalaris.

Wanneer stopt de verzekering?

De uitkering stopt uiterlijk op de dag dat u de AOW-leeftijd bereikt. In 3 situaties stopt de uitkering eerder:

- Op de dag dat u de maximale eindleeftijd bereikt die uw werkgever met ons heeft afgesproken. In het pensioenreglement, in uw UPO en in laag 1 van uw Pensioen 1-2-3 kunt u zien welke keuze uw werkgever heeft gemaakt.
- Op de dag dat u overlijdt.
- Als het UWV de WGA-uitkering stopt.

Voorbeelden WGA-vervolghiaatverzekering

In deze voorbeelden rekenen we met een WIA-loongrens van € 54.000 per jaar en een minimumloon van € 20.000 per jaar.

Voorbeeld Karel

Situatie voor arbeidsongeschiktheid

Pensioensalaris: € 70.000 per jaar

Verzekerd pensioensalaris: € 34.000 per jaar (WIA-loongrens –/– minimumloon)

Karel raakt voor 50% arbeidsongeschikt. Voor het deel dat Karel kan werken, slaagt hij er niet in om minimaal 50% aan inkomen te verdienen dat hij volgens het UWV kán verdienen. Hierdoor krijgt hij een lagere WGA vervolguitkering van de overheid. Zijn werkgever heeft een WGA-vervolghiaatverzekering afgesloten voor zijn medewerkers die een deel van de daling in inkomen opvangt. Dit betekent dat Karel een aanvullende uitkering krijgt van € 11.900 per jaar. Dit is de rekensom van de uitkering: 35% x 34.000.

Voorbeeld Mariëlle

Situatie voor arbeidsongeschiktheid

Pensioensalaris: € 40.000 per jaar

Verzekerd pensioensalaris: € 20.000 per jaar (pensioensalaris – minimumloon)

Mariëlle raakt voor 65% arbeidsongeschikt. Voor het deel dat Mariëlle kan werken, slaagt zij er niet in om minimaal 50% aan inkomen te verdienen dat hij volgens het UWV kán verdienen. Hierdoor krijgt zij een verlaagde WIA-uitkering van de overheid. Haar werkgever heeft een WGA-vervolghiaatverzekering afgesloten voor zijn medewerkers die een deel van die daling verzacht. Dit betekent dat Mariëlle een aanvullende uitkering krijgt van € 10.150 per jaar. Dit is de rekensom van de uitkering: 50,75% x 20.000.

Voorbeeld Frans

Situatie voor arbeidsongeschiktheid

Pensioensalaris: € 80.000 per jaar

Verzekerd pensioensalaris: € 34.000 per jaar (WIA-loongrens –/– minimumloon)

Frans raakt voor 40% arbeidsongeschikt. Voor het deel dat Frans kan werken, lukt het hem om minimaal 50% aan inkomen te verdienen dat hij volgens het UWV kán verdienen. Hierdoor blijft zijn WGA-uitkering ongeveer gelijk. Zijn werkgever heeft een WGA-vervolghiaatverzekering afgesloten voor zijn medewerkers. Maar Frans krijgt geen aanvullende uitkering, omdat hij geen verlaagde WGA-vervolguitkering van de overheid krijgt.

Voorbeeld Linda

Situatie voor arbeidsongeschiktheid

Pensioensalaris: € 70.000 per jaar

Verzekerd pensioensalaris: € 34.000 per jaar (WIA-loongrens –/– minimumloon)

Linda raakt voor 30% arbeidsongeschikt. Haar werkgever heeft een WGA-vervolghiaatverzekering afgesloten voor zijn medewerkers. De WGA-vervolghiaatverzekering keert alleen uit bij een arbeidsongeschiktheid vanaf 35%. Dit betekent dat Linda geen aanvullende uitkering krijgt.

Voorbeeld Jeroen

Situatie voor arbeidsongeschiktheid

Pensioensalaris: € 80.000 per jaar

Verzekerd pensioensalaris: € 34.000 per jaar (WIA-loongrens –/– minimumloon)

Jeroen raakt voor 100% arbeidsongeschikt. Zijn werkgever heeft een WGA-vervolghiaatverzekering afgesloten voor zijn medewerkers. De WGA-vervolghiaatverzekering keert alleen uit bij een arbeidsongeschiktheid van 35% tot 80%. Dit betekent dat Jeroen geen aanvullende uitkering krijgt.

WGA-excedentverzekering

Wordt u 35% of meer arbeidsongeschikt? En bestaat de kans dat u genoeg herstelt om weer te werken? Dan krijgt u van de overheid na 104 weken ziekte een WGA-uitkering. Maar verdient u meer dan de WIA-loongrens? Dan krijgt u alleen een uitkering voor een deel van uw salaris tot de WIA-loongrens. Dit betekent een daling in uw inkomen.

Wat is er precies verzekerd?

Met de WGA-excedentverzekering verzekert u uw salaris boven de WIA-loongrens. De WIA-loongrens is het maximumdagloon omgerekend naar een bedrag per jaar. Het bedrag verandert elk jaar. Meer informatie hierover kunt u vinden op www.uwv.nl.

Wanneer krijg ik een uitkering van deze verzekering?

Als u een WGA-uitkering van de overheid krijgt. U krijgt de uitkering van onze verzekering zodra het UWV heeft vastgesteld voor welk percentage u arbeidsongeschikt bent. U stuurt ons de brief waarin de beslissing van het UWV staat.

Hoe berekent elipsLife de uitkering?

De rekensom hangt af van het percentage dat u arbeidsongeschikt bent. Dit zijn de rekensommen bij de verschillende percentages:

| % van uw arbeidsongeschiktheid | De rekensom voor de uitkering (per jaar) |
|--------------------------------|--|
| 35 tot 45% | 40% x pensioenpercentage x excedentsalaris |
| 45 tot 55% | 50% x pensioenpercentage x excedentsalaris |
| 55 tot 65% | 60% x pensioenpercentage x excedentsalaris |
| 65 tot 80% | 72,5% x pensioenpercentage x excedentsalaris |
| 80 of meer | 100% x pensioenpercentage x excedentsalaris |

Dit is de rekensom voor uw excedentsalaris: pensioensalaris –/– WIA-loongrens

Meestal is dit de rekensom voor uw pensioensalaris: 12 x uw maandsalaris + 1 x vakantiegeld

In het pensioenreglement leest u of dit ook de rekensom is voor uw pensioensalaris. U vindt in het pensioenreglement ook terug welk pensioenpercentage uw werkgever voor u heeft verzekerd. Meestal is dit 70%. Uw werkgever kan een maximum hebben afgesproken voor het salaris boven de WIA-loongrens.

Wanneer stopt de verzekering?

De uitkering stopt uiterlijk op de dag dat u de AOW-leeftijd bereikt. In 3 situaties stopt de uitkering eerder:

- Op de dag dat u de maximale eindleeftijd bereikt die uw werkgever met ons heeft afgesproken. In het pensioenreglement, in uw UPO en in laag 1 van uw Pensioen 1-2-3 kunt u zien welke keuze uw werkgever heeft gemaakt.
- Op de dag dat u overlijdt.
- Als het UWV de WGA-uitkering stopt.

Voorbeelden WGA-excedentverzekering

In deze voorbeelden rekenen we met een WIA-loongrens van € 54.000 per jaar.

Voorbeeld Karel

Situatie voor arbeidsongeschiktheid

Pensioensalaris: € 70.000 per jaar
Verzekerd excedentsalaris: € 16.000 per jaar (pensioensalaris –/– WIA-loongrens)
Verzekerd pensioenpercentage: 70%

Karel raakt voor 50% arbeidsongeschikt. Zijn werkgever heeft een WGA-excedentverzekering afgesloten voor zijn medewerkers. Dit betekent dat Karel een aanvullende uitkering krijgt van € 5.600 per jaar. Dit is de rekensom van de uitkering: $50\% \times 70\% \times € 16.000$.

Voorbeeld Mariëlle

Situatie voor arbeidsongeschiktheid

Pensioensalaris: € 40.000 per jaar
Verzekerd excedentsalaris: -
Verzekerd pensioenpercentage: 70%

Mariëlle raakt voor 65% arbeidsongeschikt. Haar werkgever heeft een WGA-excedentverzekering afgesloten voor zijn medewerkers. Maar het salaris van Mariëlle is minder dan de WIA-loongrens van € 54.000. Dit betekent dat Mariëlle geen aanvullende uitkering krijgt.

Voorbeeld Frans

Situatie voor arbeidsongeschiktheid

Pensioensalaris: € 80.000 per jaar
Verzekerd excedentsalaris: € 26.000 per jaar (pensioensalaris –/– WIA-loongrens)
Verzekerd pensioenpercentage: 80%

Frans raakt voor 40% arbeidsongeschikt. Zijn werkgever heeft een WGA-excedentverzekering afgesloten voor zijn medewerkers. Dit betekent dat Frans een aanvullende uitkering krijgt van € 8.320 per jaar. Dit is de rekensom van de uitkering: $40\% \times 80\% \times € 26.000$.

Voorbeeld Linda

Situatie voor arbeidsongeschiktheid

Pensioensalaris: € 70.000 per jaar
Verzekerd excedentsalaris: € 16.000 per jaar (pensioensalaris –/– WIA-loongrens)
Verzekerd pensioenpercentage: 80%

Linda raakt voor 30% arbeidsongeschikt. Haar werkgever heeft een WGA-excedentverzekering afgesloten voor zijn medewerkers. De WGA-excedentverzekering keert alleen uit bij een arbeidsongeschiktheid vanaf 35%. Dit betekent dat Linda geen aanvullende uitkering krijgt.

Voorbeeld Jeroen

Situatie voor arbeidsongeschiktheid

Pensioensalaris: € 80.000 per jaar
Verzekerd excedentsalaris: € 26.000 per jaar (pensioensalaris –/– WIA-loongrens)
Verzekerd pensioenpercentage: 70%

Jeroen raakt voor 100% arbeidsongeschikt. Zijn werkgever heeft een WGA-excedentverzekering afgesloten voor zijn medewerkers. De WGA-excedentverzekering keert alleen uit als Jeroen volgens het UWV in de toekomst nog kans op herstel heeft. Als dat zo is, dan krijgt Jeroen een aanvullende uitkering van € 18.200 per jaar. Dit is de rekensom van de uitkering: $100\% \times 70\% \times € 26.000$.

IVA-excedentverzekering

Wordt u 80% of meer arbeidsongeschikt? En is het niet waarschijnlijk dat u herstelt om weer te werken? Dan krijgt u van de overheid een IVA-uitkering. Maar verdient u meer dan de WIA-loongrens? Dan krijgt u alleen een uitkering voor het deel van uw salaris tot de WIA-loongrens. Dit betekent een daling in uw inkomen.

Wat is er precies verzekerd?

Met de IVA-excedentverzekering verzekert u uw salaris boven de WIA-loongrens. De WIA-loongrens is het maximumdagloon omgerekend naar een bedrag per jaar. Het bedrag verandert elk jaar. Meer informatie hierover kunt u vinden op www.uwv.nl.

Wanneer krijg ik een uitkering van deze verzekering?

Als u na 104 weken ziekte nog voor 80% of meer arbeidsongeschikt bent. En als u dan een IVA-uitkering krijgt van de overheid. U krijgt de uitkering van onze verzekering zodra het UWV heeft vastgesteld voor welk percentage u arbeidsongeschikt bent. U stuurt ons de brief waarin de beslissing van het UWV staat.

Hoe berekent elipsLife de uitkering?

Dit is de rekensom voor uw excedentsalaris: pensioensalaris –/– WIA-loongrens

Meestal is dit de rekensom voor uw pensioensalaris: 12 x uw maandsalaris + 1 x vakantiegeld

In het pensioenreglement leest u of dit ook de rekensom is voor uw pensioensalaris. U vindt in het pensioenreglement ook terug welk pensioenpercentage uw werkgever voor u heeft verzekerd. Meestal is dit 75%. Uw werkgever kan een maximum hebben afgesproken voor het salaris boven de WIA-loongrens.

Wanneer stopt de verzekering?

De uitkering stopt uiterlijk op de dag dat u de AOW-leeftijd bereikt. In 3 situaties stopt de uitkering eerder:

- Op de dag dat u de maximale eindleeftijd bereikt die uw werkgever met ons heeft afgesproken. In het pensioenreglement, in uw UPO en in laag 1 van uw Pensioen 1-2-3 kunt u zien welke keuze uw werkgever heeft.
- Op de dag dat u overlijdt.
- Als het UWV de IVA-uitkering stopt.

Voorbeelden IVA-excedentverzekering

In deze voorbeelden rekenen we met een WIA-loongrens van € 54.000 per jaar.

Voorbeeld Karel

Situatie voor arbeidsongeschiktheid

| | |
|-------------------------------|---|
| Pensioensalaris: | € 70.000 per jaar |
| Verzekerd excedentsalaris | € 16.000 per jaar (pensioensalaris –/– WIA-loongrens) |
| Verzekerd pensioenpercentage: | 75% |

Karel raakt voor 50% arbeidsongeschikt. Zijn werkgever heeft een IVA-excedentverzekering afgesloten voor zijn medewerkers. De IVA-excedentverzekering keert alleen uit als Karel volledig arbeidsongeschikt is én de kans op herstel zeer klein is. Dit betekent dat Karel geen aanvullende uitkering krijgt.

Voorbeeld Mariëlle

Situatie voor arbeidsongeschiktheid

| | |
|-------------------------------|-------------------|
| Pensioensalaris: | € 40.000 per jaar |
| Verzekerd excedentsalaris: | - |
| Verzekerd pensioenpercentage: | 75% |

Mariëlle raakt voor 65% arbeidsongeschikt. Haar werkgever heeft een IVA-excedentverzekering afgesloten voor zijn medewerkers. Maar het salaris van Mariëlle is lager dan de WIA-loongrens van € 54.000. Bovendien keert de IVA-excedentverzekering alleen uit als Mariëlle volledig arbeidsongeschikt is én de kans op herstel zeer klein is. Dit betekent dat Mariëlle geen aanvullende uitkering krijgt.

Voorbeeld Frans

Situatie voor arbeidsongeschiktheid

| | |
|-------------------------------|---|
| Pensioensalaris: | € 80.000 per jaar |
| Verzekerd excedentsalaris: | € 26.000 per jaar (pensioensalaris –/– WIA-loongrens) |
| Verzekerd pensioenpercentage: | 75% |

Frans raakt voor 40% arbeidsongeschikt. Zijn werkgever heeft een IVA-excedentverzekering afgesloten voor zijn medewerkers. De IVA-excedentverzekering keert alleen uit als Frans volledig arbeidsongeschikt is én de kans op herstel zeer klein is. Dit betekent dat Frans geen aanvullende uitkering krijgt.

Voorbeeld Linda

Situatie voor arbeidsongeschiktheid

| | |
|-------------------------------|---|
| Pensioensalaris: | € 70.000 per jaar |
| Verzekerd excedentsalaris: | € 16.000 per jaar (pensioensalaris –/– WIA-loongrens) |
| Verzekerd pensioenpercentage: | 75% |

Linda raakt voor 30% arbeidsongeschikt. Haar werkgever heeft een IVA-excedentverzekering afgesloten voor zijn medewerkers. De IVA-excedentverzekering keert alleen uit als Linda volledig arbeidsongeschikt is én de kans op herstel zeer klein is. Dit betekent dat Linda geen aanvullende uitkering krijgt.

Voorbeeld Jeroen

Situatie voor arbeidsongeschiktheid

| | |
|-------------------------------|---|
| Pensioensalaris: | € 80.000 per jaar |
| Verzekerd excedentsalaris: | € 26.000 per jaar (pensioensalaris –/– WIA-loongrens) |
| Verzekerd pensioenpercentage: | 75% |

Jeroen raakt voor 100% arbeidsongeschikt. Zijn werkgever heeft een IVA-excedentverzekering afgesloten voor zijn medewerkers. De IVA-excedentverzekering keert uit als Jeroen volledig arbeidsongeschikt is én de kans op herstel zeer klein is. Als dat zo is, dan krijgt Jeroen een aanvullende uitkering van € 19.500 per jaar. Dit is de rekensom van de uitkering: 100% x 75% x € 26.000.

Disclaimer

In deze brochure staat alleen de belangrijkste informatie over de WIA aanvullingsverzekeringen. Het kan zijn dat u na het lezen nog vragen heeft. Deze vragen kunt u stellen aan uw werkgever of aan ons. Wilt u alle informatie over de WIA aanvullingsverzekeringen van uw werkgever lezen? Dan kunt u het pensioenreglement lezen. U kunt dit pensioenreglement opvragen bij uw werkgever of bij ons. Als er in het pensioenreglement iets anders staat dan in deze brochure, gaat het pensioenreglement voor. Deze brochure gaat alleen over onze uitkeringen, niet over de uitkeringen van de overheid. Informatie over de uitkeringen van de overheid biedt geen garantie dat u bij arbeidsongeschiktheid de uitkeringen ook echt krijgt van de overheid. U kunt geen rechten ontleen aan deze brochure.